

Corona, Arbeitsmedizin

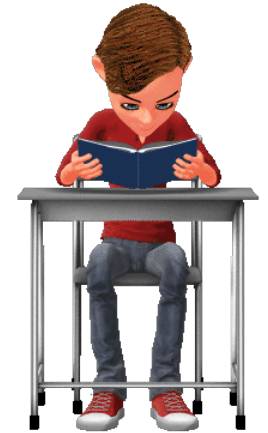
Zusammenarbeit ASA-Spezialisten und Durchführungsorgane

5. November 2020

Dr. med. Dieter Kissling

Anforderungen an den Arbeitsmediziner in der Covid-19 Pandemie

- Beratung von Firmen, Institutionen und Politik
- Beratung und Betreuung von Individuen
- Permanente Wissensbeschaffung im sich schnell wandelnden wissenschaftlichen Umfeld
- Führung des eigenen Unternehmens
 - Schulung der eigenen Mitarbeiter mit Patientenarbeit
- Wie sieht das «new normal» aus?
 - Konsequenzen für die Gesundheit der AN



Beratung von Firmen, Institutionen und Politik

- Firmen
 - Einsitz in Krisenstäbe
 - ABB Schweiz 75 Sitzungen März bis heute mit Krisenstab
 - ABB Schweiz 30 Sitzungen März bis heute mit SAFO's
 - GE Schweiz 80 Sitzungen März bis heute
 - Siegfried Zofingen 40 Sitzungen März bis heute
 - Zahlreiche weitere Unternehmen bei spezifischen Fragestellungen
 - Themen
 - Stand Pandemie
 - Schutzkonzepte
 - Massnahmen zum Schutz der Mitarbeitenden
 - Unterstützung der internen Kommunikation mit Vorträgen, Schulungen



Beispiele für Massnahmen zum Schutz der MA (1)

- Fiebermessung bei Eintritt in Gebäude sinnvoll oder nicht
- Übertragung via Oberflächen (Lieferungen aus China)
- Masken tragen, wenn ja welche
- Gefahr durch Klima- und Lüftungsanlagen in Gebäuden
- Belegungsdichte der Arbeitsplätze
- Ergonomie im Homeoffice
- Umgang mit Risikopatienten
- Covid-19 Abstriche für Teams mit Kontakt



Beispiele für Massnahmen zum Schutz der MA (2)

- Covid-19 Antikörperbestimmungen bei Verpflichtung der Schweizer Niederlassung durch Konzern in England
- Vorträge zu Covid-19 per Videokonferenzen
- Massnahmen für Mitarbeitende im Ausland
- Führung im new normal?
- Bestellung von Grippeimpfstoffen etc. etc. etc.



Fiebermessen an den Eingängen



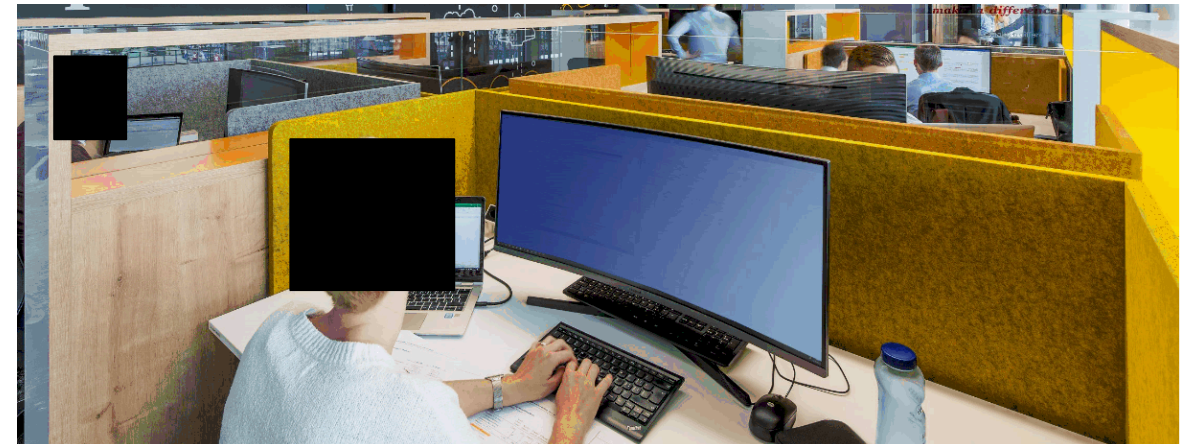
Anfrage zu Büroräumen



Sehr geehrter Herr Kissling

Wir haben in den letzten zwei Jahren einige unserer Offices modernisiert und umgebaut und dabei auch neue Arbeitstische (siehe Foto im Anhang) eingeführt. Zu diesen Arbeitsplätzen stellt sich für mich die Frage ob unter COVID-19 Abstandhalten Bedingungen der gegenüberliegende Arbeitsplatz verwendet werden darf und falls nicht mit welchen Massnahmen diese ermöglicht werden könnte.

Zudem habe ich noch die eine oder andere Frage im Bereich "Personalrestaurant" unter COVID-19 Bedingungen.
Freundliche Grüsse



Anfragen zum Vorgehen bei Kontakt mit Positiven

Sehr geehrter Herr Kissling

Wir haben unter unserem Personal immer wieder Fälle wo ein Familienmitglied positiv auf Covid-19 getestet worden ist und unsere Mitarbeitenden in Quarantäne müssen. Dabei gibt es eine grosse Unsicherheit, wann die Quarantäne unserer Mitarbeitenden zu Ende ist?

Beispiel: Das Contact Tracing des Kantons Zürich hat mir gesagt, dass die Quarantäne von Familienangehörigen zusammen mit der Isolation der Tochter ende. Nach meinem Verständnis (Ansteckbarkeit und Inkubationszeit) ist dies nicht korrekt und es müsste entweder nach 3 oder 4 ablaufen, wobei ich auf 3 tendiere.

Was ist Ihre Empfehlung und die entsprechende Erklärung?

Präventionsfragen



Sehr geehrter Herr Kissling

Ich hätte wieder einmal ein paar Fragen die Themen sind:

- Grippeimpfung im Betrieb durchführen (sinnvoll?, könnten Sie eine solche anbieten? ...)
- Maskenpflicht bei der Arbeit (sinnvoll?, kann damit der Abstand 1.5 m umgangen werden? ...)
- Meetings und Events im Betrieb (Schutzkonzept oder nur Kontaktliste? ...)

Maskentragpflicht im Unternehmen

Lieber Herr Kissling!

Wir hatten ja in der Firma vor, eine allgemeine Maskentragepflicht einzuführen und hatten uns den Grenzwert bei der 7-Tage-Inzidenzrate von 30/100'000 Einwohner überlegt.

Dies wird nun durch den Betriebsrat in unseren deutschen Standorten hinterfragt. Die Betriebsräte sind der Meinung, dass man ihn bei 50/100'000 EW setzen sollte. Können Sie mir bitte ein paar Argumente für den einen oder anderen Grenzwert liefern? Herzlichen Dank im Voraus!



The «new normal»

The poster has a dark red background. On the left, there is a white circle containing the text 'WOMEN IN BUSINESS EVENT' in dark red. To the right of the circle, the title 'WOMEN'S TALK' is written in large, white, serif capital letters. Below the title, the date 'BASEL, MONTAG, 28. SEPTEMBER 2020' is written in white, sans-serif capital letters. Further down, the main topic 'NEUE ARBEITSWELT: WAS BRINGT UNS DIE FLEXIBILITÄT WIRKLICH?' is written in white, sans-serif capital letters. Below this, a paragraph of text in white, sans-serif font discusses the challenges and opportunities of the new normal. At the bottom, an invitation to discuss these topics is written in white, sans-serif font.

WOMEN'S TALK

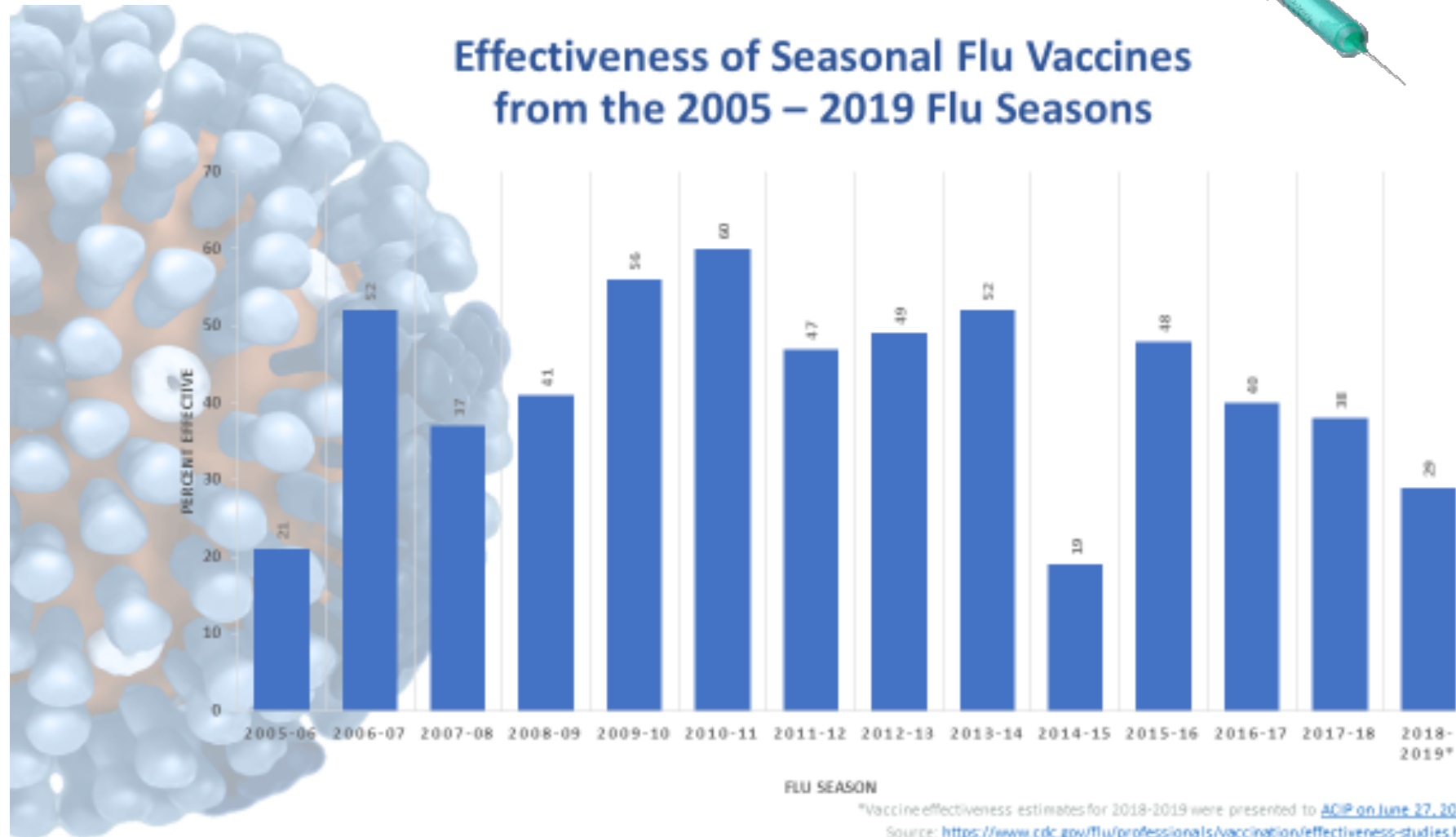
BASEL, MONTAG, 28. SEPTEMBER 2020

**NEUE ARBEITSWELT:
WAS BRINGT UNS DIE FLEXIBILITÄT WIRKLICH?**

In Zeiten von Corona haben sich viele von uns von heute auf morgen im Homeoffice wiedergefunden. Für die einen Fluch, für die anderen Segen. Welche Vor- und Nachteile sind mit der Arbeit von zu Hause aus verbunden – in Bezug auf die Art und Weise wie wir arbeiten, auf die Gesundheit und aus rechtlicher Perspektive? Wie werden wir in Zukunft arbeiten? Was bedeutet das für die Unternehmenskultur? Wie wichtig werden Flexibilität und Agilität? Und wie müssen sich Arbeitgeber auf die neuen Gegebenheiten einrichten?

Diskutieren Sie diese und weitere Fragen mit uns.

Grippeimpfung und Coronavirus



Influenza Division **CDC**

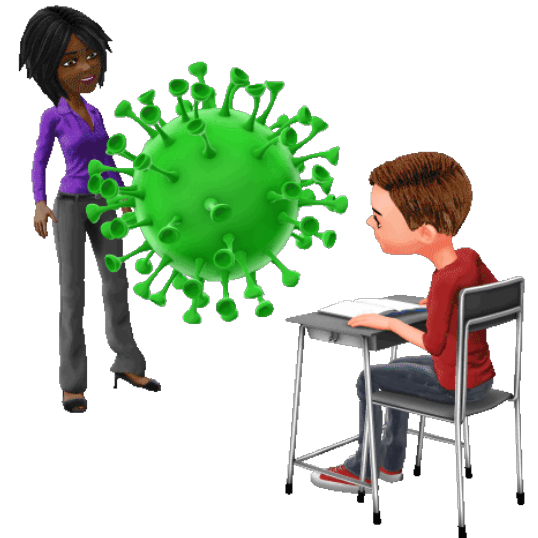
Bedürfnisse der Arbeitnehmenden

- Gespräche mit positiv Getesteten
- Verhalten nach Kontakten mit positiv Getesteten
- Klassierung als Risikopatient? – Schutzmassnahmen
- Gespräche wegen Angst vor Covid-19



Beispiel Risikopatienten - Schwangerschaft

- Volksschulen eines Schweizer Kantons haben 50 schwangere Lehrerinnen und Kindergärtnerinnen, die eine Berufsunfähigkeit ausgestellt bekommen haben
- Welche Schutzmassnahmen können eingeführt werden, um ein sicheres Arbeiten dieser Risikogruppe zu ermöglichen?



Erlangung der fachlichen Kompetenz



- Tägliches Lesen der Presse
- Tägliches Update BAG-Richtlinien und Entscheide
- Tägliches Lesen von wissenschaftlichen Publikationen zu Covid-19
 - Epidemiologische Fragen
 - z.B. Übertragungsweg → Schutzmassnahmen
 - Krankheitsverlauf
 - Therapien / neue Therapien
 - Stand Impfstoffe



Aufgaben im eigenen Unternehmen

- Leitung Pandemieteam
- Erstellen Schutzkonzept
 - Eigene Vorgaben, Vorgaben FMH
 - Kontrolle Einhaltung Schutzkonzept
- Interne Kommunikation
- Know how Transfer intern
- Anlaufstelle für Fragen von eigenen Mitarbeitenden
- Patientenbetreuung im Rahmen von Covid-19 Positiven
- Vorratshaltung und Einkauf Schutzmaterialien
- Ökonomische Aspekte
 - Kurzarbeit wegen Wegbleiben von Patienten



Organisation Praxisablauf

- Maskentragpflicht einführen und durchsetzen
- Kommunikationskanäle aufschalten
- COVID-19 Hotline einrichten
- Räumliche Trennung Infektpatienten von anderen Patienten
- Bis zu 70 Abstriche pro Tag
 - Abstrich, Versand, Resultatvermittlung
- Motivation der MA hochhalten
- Abläufe von Grippeimpfungen, Abstrichen und normalen Patienten koordinieren



Erfahrungen

- Hohe Akzeptanz und Wertschätzung des Arbeitsmediziners
- Enorme zeitliche Herausforderung
- Sehr hoher Wissenszuwachs durch immer neue wissenschaftliche Erkenntnisse
- Erwartungen die Zukunft bereits zu kennen
- Schwierige Zusammenarbeit mit den Behörden
- Schwierige Zusammenarbeit mit der Presse
- Wenig Kontakte mit Sicherheitsfachleuten, keine Kontakte mit Arbeitshygiene und mit Durchführungsorganen
 - Hauptansprechpartner: HR, Geschäftsleitungen



Fazit

Arbeitsmedizin ist eine herausfordernde, sinnhafte
und spannende Berufsdisziplin