

Der Weg zu 500 Tagen ohne Unfall

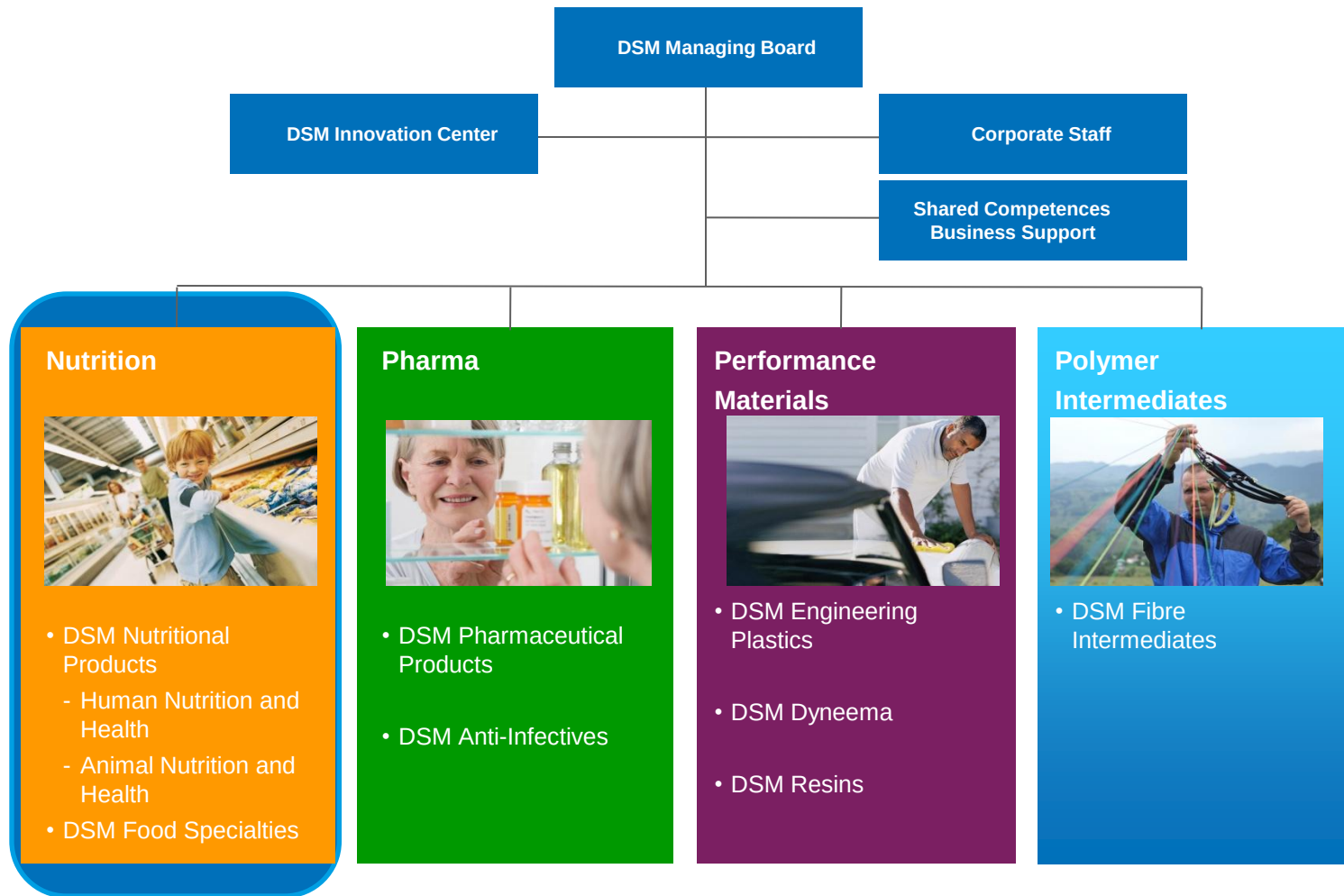
DSM Nutritional Products
Standort CH, Sisseln

25. Oktober 2012

DSM ist überall



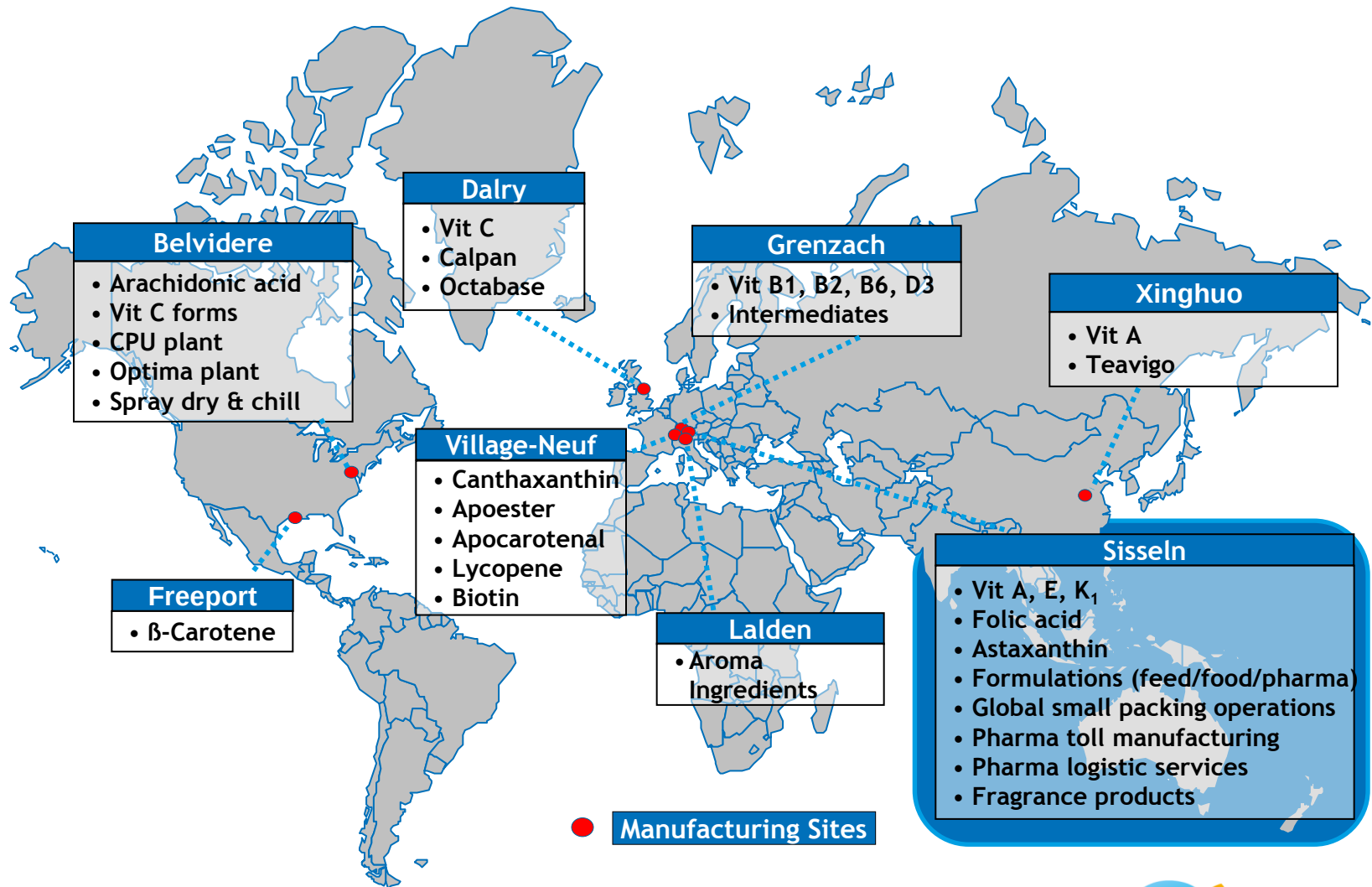
DSM Organigramm



DNP DSM Nutritional Products

DNP DSM Nutritional Products

Produktionswerke und Produkte



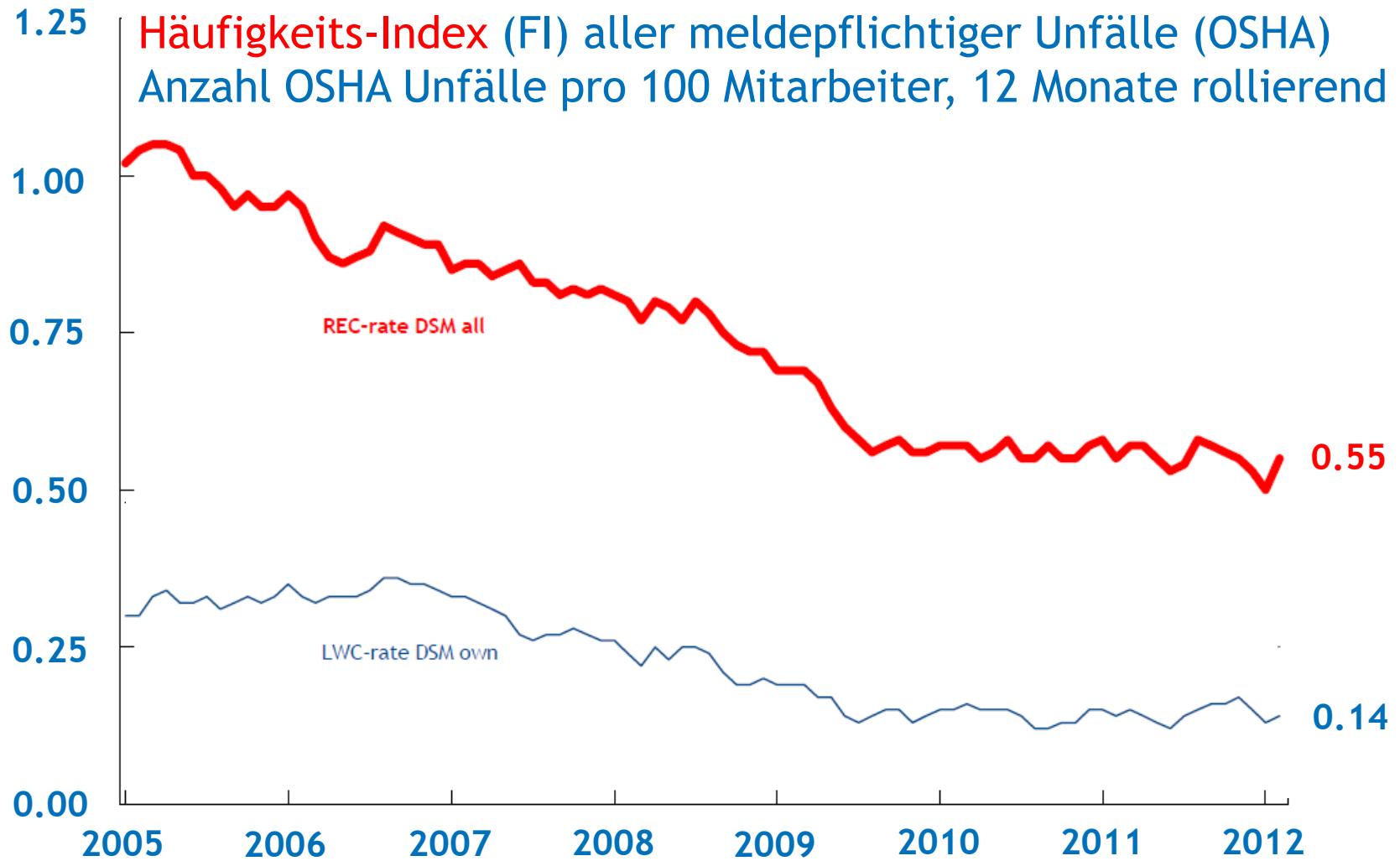
DSM Nutritional Products Sisseln



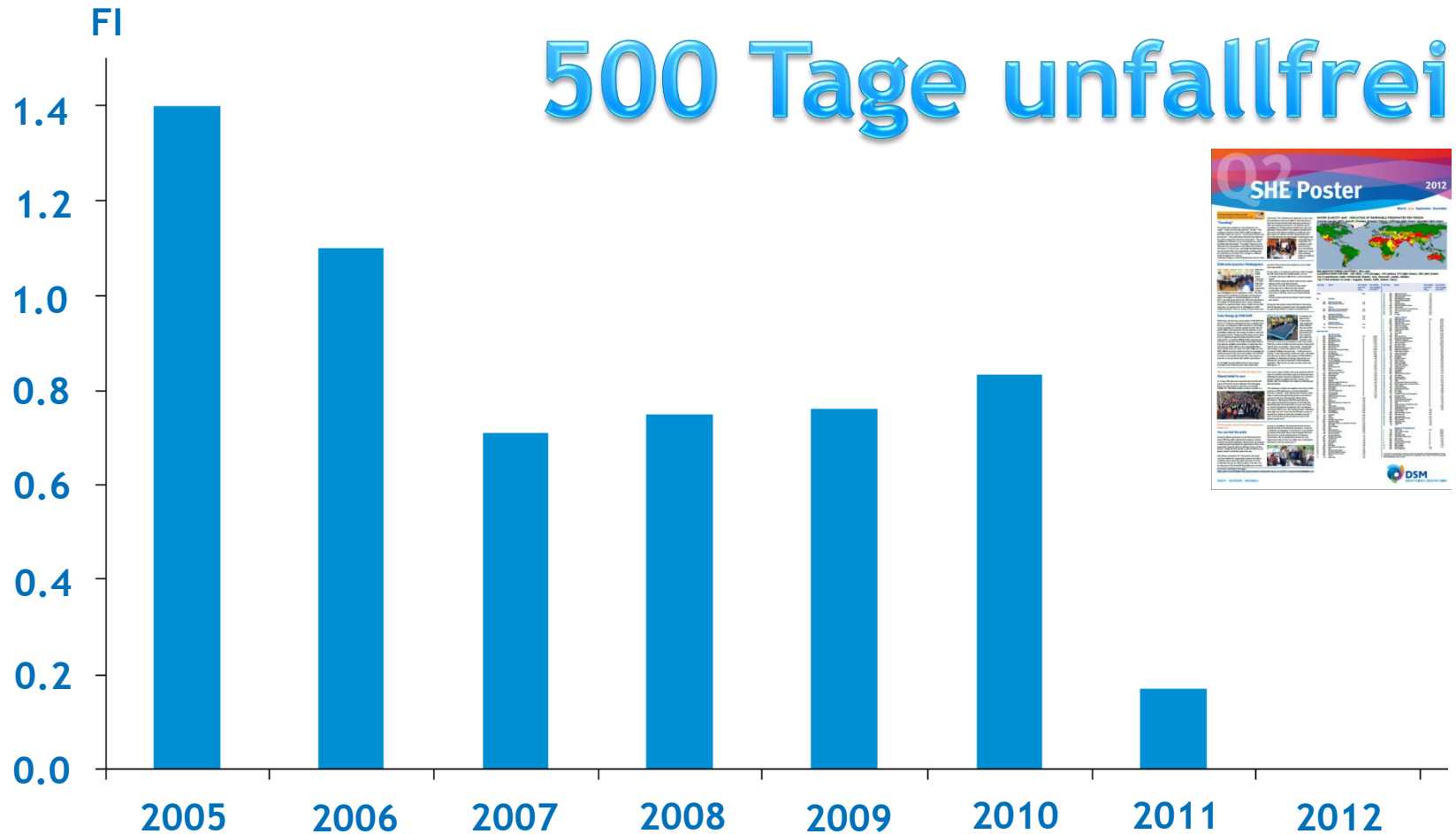
110 Produkte
50 Vitaminformulierungen
11 Anlagen

975 Angestellte Vollzeit
220 Fremdfirmen Mitarbeiter

SHE Performance DSM



SHE Performance Sisseln



Der Weg

0

Glück
Psychologie

Achtsamkeit

Mitarbeiter-
Einbezug

Führungsqualitäten

Transparenz-Wissen-Erfahrung

Der Weg

0

Glück
Psychologie

Achtsamkeit

Mitarbeiter-
Einbezug

Führungsqualitäten

Transparenz-Wissen-Erfahrung



Transparenz - Wissen - Erfahrung

0

1 Unfallanalyse & Sichtbarkeit

2 Teamleiter - Plattform

- Best Practice & Harmonisierung
- Optimierung Ausführungsunterlagen
- “bottom-up” - Akzeptanz

3 Betriebsleiter - Plattform

- Best Practice & “steal with pride”

4 Projekt Manager - Plattform

- Best Practice in Projekte
- Aktives Lernen durch Umsetzen

Transparenz-Wissen-Erfahrung

Führungsqualitäten

0

Führungsqualitäten

Transparenz-Wissen-Erfahrung

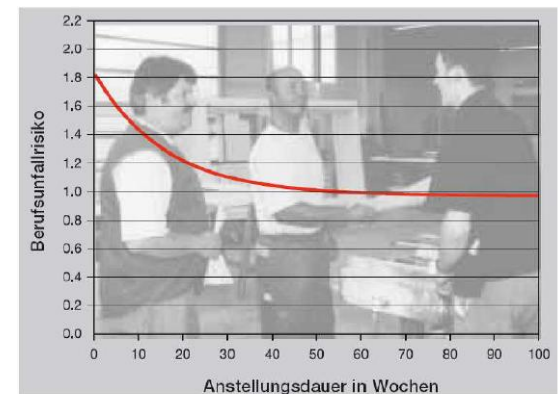
1 Teamleiter Führungskurs Sicherheitsverhalten Suva

- §, Nicht Dulden und Unterlassen
- Grauzonen, Kommunikation

2 “People Orientation”

- Regelmässiger Dialog zw. Werkleiter & Teamleiter & Betriebsleiter

3 Leistungsbeurteilung



Führungsqualitäten

0

Führungsqualitäten

Transparenz-Wissen-Erfahrung

1 Teamleiter Führungskurs Sicherheitsverhalten Suva

- §, Nicht Dulden und Unterlassen
- Grauzonen, Kommunikation

2 “People Orientation”

- Regelmässiger Dialog zw. Werkleiter & Teamleiter & Betriebsleiter

3 Leistungsbeurteilung

4 Fremdfirmen involvieren

- Führungskurs Sicherheitsverhalten
- Bonus/Malus; CEO - Gespräche
- DSM Sicherheitsbeauftragte

Mitarbeiter Einbezug

0

Mitarbeiter-
Einbezug

Führungsqualitäten

Transparenz-Wissen-Erfahrung

- 1 Sicherheitsgespräche
 - Jedes Team: 24/a durch Mitarbeiter
- 2 Sicherheitsrundgänge
 - Jeder in anderen Betrieben
- 3 Training Sicherheitsverhalten
 - Spreche an (Speak up)! Feedback
 - 2 Minuten Zeit für Sicherheit
- 4 Sicherheits-Slogans
 - Anzeigetafel; > 600 Slogans
- 5 “Bottom up” Teams
 - Mehrere Teams für Optimierungen
 - Schulung durch Mitarbeiter

Glück und Psychologie

0

Glück
Psychologie

Mitarbeiter-
Einbezug

Führungsqualitäten

Transparenz-Wissen-Erfahrung

1 Positive Verstärkung

- Anzeigetafel an den Eingängen
- “Netpresenter”
- Alle 50 Tage Unfallfrei feiern



Achtsamkeit

0

*“Menschen stolpern
nicht über Berge,
sie stolpern über
Maulwurfswügel”*

Konfuzius

Glück
Psychologie

Mitarbeiter-
Einbezug

Führungsqualitäten

Transparenz-Wissen-Erfahrung

Achtsamkeit





BRIGHT SCIENCE. BRIGHTER LIVING.™